

Навык работы в рутине

Ключевые слова: strategy implementation, внедрение стратегии, рутина

Автор:

Дата публикации: 17.06.2020

Лицензия: © . Копирование, распространение или иное использование разрешается после согласия правообладателя.

Ольга Семёнова рассказывает об отце, Юлиане Семёнове: «Завистники часто обвиняли папу в подражании Хемингуэю, но он ему не подражал – они действительно были похожи, и не в бородах дело. У них были до странного похожи фигуры: широкие спины, богатырские плечи, крепкие икры – на фотографии можно спутать. Одинаковым было и умение работать – каждодневно, без капризов. У Хема существовало правило – три страницы в день (500 слов), у папы – минимум пять. «От литературы, если не сидеть каждый день за письменным столом, отвыкаешь, как от любимой женщины в тюрьме», – написал он как-то знакомому писателю, начавшему лениться.»

У нас есть гипотеза, что навык работы в рутине влияет на результативность. Сотрудник с таким навыком будет результативнее сотрудника без него в любой системе мотивации и при любой степени инфантилизации менеджмента.

Волнующая идея, став проектом с кр1 и пойдя во внедрение, превращается в рутину если не на 100%, то в большей своей части. Можно предположить, что одна из причин недоведения проектов до конца и неудач имплементции стратегии – это отсутствие у исполнителей навыка работы в рутине.

Но навыки приобретают. Есть ли методы, применимые в корпоративном обучении? Из каждого утюга учат креативности, инновационному мышлению и прочим тризам. А кто-то системно занимается противоположным – подготовкой людей к рутинной работе?

Постоянный линк: <https://veraviastategy.com/navyik-raboty-v-rutine>

2020 Vera Via Strategy Consultants